

REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN

VOLD EIENDOMMER AS

1. INNLEDNING

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ("åpenhetsloven") trådte i kraft 1. juli 2022. Denne redegjørelsen er Vold Eiendommer AS' redegjørelse for aktsomhetsvurderingene etter åpenhetsloven § 5.

Redegjørelsen omfatter aktsomhetsvurderingene vi har utført for regnskapsåret 2023.

2. ORGANISERING OG DRIFTSOMRÅDE

Vold Eiendommer AS er et morselskap i konsern, og eier datterselskaper innenfor bransjene eiendomsforvaltning -og utvikling samt restaurant. Konsernet sysselsetter i underkant av 150 ansatte, hvorav de aller fleste innenfor restaurantbransjen. Vold Eiendommer AS med datterselskaper driver all sin virksomhet i Hamar kommune, og i all hovedsak innenfor et begrenset område i Hamar sentrum.

3. RETNINGSLINJER OG RUTINER

Vold Eiendommer AS har forankret arbeidet med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold under åpenhetsloven i styret og utpekt daglig leder til å følge opp det praktiske arbeidet med aktsomhetsvurderingene under åpenhetsloven. Daglig leder har rapportert til styret om arbeidet som har blitt gjort under åpenhetsloven, og vil også gjøre det framover.

Vold Eiendommers styre har videre vedtatt interne retningslinjer for å sikre jevnlig oppfølging av arbeidet med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Retningslinjene kommuniseres til de ansatte.

Epostadressen post@voldeiendommer.no kan benyttes ved spørsmål eller henvendelser knyttet til åpenhetsloven.

Selskapet har videre formidlet forventninger om overholdelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold til aktuelle leverandører og forretningspartnere.

4. OM AKTSOMHETSVALDERINGENE

Vårt arbeid med aktsomhetsvurderingene startet med en overordnet analyse og informasjonsinnhenting for egen virksomhet, leverandører og forretningspartnere. Formålet var å identifisere hvilke områder som utgjør høyest risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Egen virksomhet vurderes i denne sammenheng til å bestå av ansatte på vårt kontor i Hamar samt datterselskapers virksomhet innenfor restaurant og eiendomsutvikling.

Vi innhentet en oversikt over leverandører og forretningspartnere (heretter samlet "Leverandører") vi har hatt i perioden angitt i punkt 1 over. Vi tok deretter en risikobasert tilnærming til hvilke leverandører som skulle kartlegges og i hvilken grad.

Som metode i den videre kartleggingen så vi først på allment tilgjengelig informasjon om risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, hovedsakelig knyttet til de aktuelle Leverandørenes geografi og bransje. Herunder ble det sjekket informasjon på aktuelle Leverandørers hjemmesider.

Aktuelle Leverandører ble deretter ettergått for å avklare om Leverandørenes egen virksomhet, deres leverandørkjeder eller forretningsforbindelser ville innebære en risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I den grad de er publisert har vi også gjennomgått redegjørelser fra aktuelle Leverandører som selv er underlagt åpenhetsloven.

5. RESULTAT ETTER AKTSOMHETSVALDERINGENE

Vi har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser gjennom våre aktsomhetsvurderinger. Vi har derfor ikke iverksatt konkrete tiltak for å stanse faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger, annet enn de etiske retningslinjene til Leverandører nevnt over. Vi vil følge opp eventuelle varsler om mulige brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som vi mottar.